

## ADMINISTRACIÓN LOCAL

Número 2679/22

### MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS RIBERA DE ADAJA

#### **CONVOCATORIA Y BASES PARA LA COBERTURA EN PROPIEDAD, MEDIANTE CONCURSO LIBRE, POR EL PROCEDIMIENTO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL (LEY 20/2021, DE 28 DE DICIEMBRE) PARA EL ACCESO A CUATRO (4) PLAZAS DE CONDUCTORES PARA LA MANCOMUNIDAD RIBERA DEL ADAJA**

Por Acuerdo de la Junta Directiva de la Mancomunidad, se aprobó la convocatoria y bases para la provisión, mediante concurso, por el procedimiento de estabilización de empleo temporal (Ley 20/2021, de 28 de diciembre) de cuatro (4) plazas de Conductor para la Mancomunidad Ribera del Adaja, objeto de provisión en oferta pública de empleo para el año 2022, publicada en Boletín Oficial de Ávila número 215, de fecha 8 de noviembre de 2022.

La presente convocatoria se llevará a cabo con sujeción a lo dispuesto en la normativa que resulte de aplicación y según lo establecido en las siguientes:

#### **BASES.**

##### **Base 1. Objeto de la convocatoria.**

Es objeto de la presente convocatoria la cobertura en propiedad, mediante concurso de cuatro (4) plazas de Conductor para la Mancomunidad Ribera del Adaja a jornada completa.

Las pruebas de selección que se realizarán son las establecidas en la base 6, concurso, conforme a lo previsto en la base 6.1 del presente condicionado.

La contratación derivada de este proceso de selección tendrá la condición de personal laboral fijo para los puestos de conductor y será afiliado y dado de alta en la Seguridad Social.

El horario de trabajo será el establecido por la Administración convocante, adaptándose en todo momento según las necesidades del servicio, pudiendo ser modificado por la misma.

El puesto de trabajo estará dotado de una remuneración básica correspondiente a dicha plaza, a tenor de lo dispuesto en el Reglamento Provisional de retribuciones y de los complementos que se aprueben y estén establecidos en la plantilla orgánica de la Administración contratante.

Las plazas podrán ser declaradas desiertas por el Tribunal cuando este considere que ninguno de los aspirantes reúne los conocimientos, aptitudes y preparación adecuados para el desempeño del puesto de trabajo.

Funciones a desempeñar:

- Conductor de los camiones de recogida de Residuos Sólidos Urbanos (RSU)
  - Recogida de los residuos, traslado y descargarlos en el centro de tratamiento.
  - Limpieza y cuidado de camiones e instalaciones.
  - Servicios propios de conductor y peón.

### **Base 2. Requisitos de los aspirantes.**

Para ser admitidos en este concurso los aspirantes deberán reunir en la fecha de publicación de esta convocatoria los siguientes requisitos:

- a) Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- b) Poseer la capacidad física y psíquica necesaria para el ejercicio de las correspondientes funciones.
- c) No hallarse inhabilitado ni suspendido para el ejercicio de las funciones públicas y no haber sido separado del servicio de cualquier Administración pública.
- d) Estar en posesión del carnet tipo C.
- e) Estar en posesión del Certificado de Aptitud Profesional (CAP).

Todos los requisitos enumerados anteriormente deberán poseerse en el día de la publicación de la presente convocatoria.

### **Base 3. Forma y Plazo de presentación de Instancias.**

Las instancias para poder participar en la convocatoria deberán presentarse en el Registro General de la Mancomunidad Ribera del Adaja en el plazo de 20 días hábiles a partir del siguiente al de la publicación de anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado. A las solicitudes, que deberá ajustarse al modelo publicado como Anexo I, se acompañará la siguiente documentación:

- a) Fotocopia del documento nacional de identidad (DNI) o documento equivalente de identificación.
- b) Documentación acreditativa de cuantos méritos puedan ser valorados de acuerdo con los criterios del baremo del concurso. No serán valorados por el Tribunal los méritos que no estén justificados mediante el correspondiente documento original o fotocopia compulsada.

El plazo señalado para la presentación de solicitudes será improrrogable.

### **Base 4. Listas provisionales.**

Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, se hará pública en el Boletín Oficial de la provincia de Ávila, en el tablón de anuncios de la Mancomunidad Ribera del Adaja y en la Sede electrónica la relación provisional de aspirantes admitidos/as y excluidos/as.

Dentro del plazo de diez días contados desde el día siguiente al de la publicación del anuncio en el Boletín Oficial de la provincia de Ávila, los aspirantes podrán formular reclamaciones o subsanar defectos de su instancia.

En el supuesto de no haber excluidos/as, se pasará a publicar directamente la lista definitiva, con indicación de la fecha, hora y lugar de la valoración por parte del Tribunal de los méritos y experiencia de los aspirantes.

En su caso este Tribunal concluirá el candidato/aspirante elegido para el puesto a que se refiere esta convocatoria.

#### **Base 5. Tribunal calificador.**

El Tribunal calificador estará compuesto por los siguientes miembros:

- Presidente de la Mancomunidad Ribera del Adaja.
- Tres vocales: funcionarios de la Administración local y/o autonómica con la titulación y experiencia suficientes en materia de selección de personal.
- Secretario de la Mancomunidad Ribera del Adaja.

El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de al menos la mayoría absoluta de sus miembros. Asimismo, para su válida constitución se requerirá en todo caso la presencia del Presidente/a y del Secretario/a. Podrán incorporarse a los trabajos del Tribunal asesores.

El Tribunal resolverá por mayoría cuantas cuestiones puedan plantearse sobre la interpretación y aplicación de las bases de la presente convocatoria.

Sus miembros deberán abstenerse de intervenir como tales, notificándolo al presidente del Tribunal, cuando concurren los motivos de abstención previstos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público. Igualmente, los aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurren dichas circunstancias. En caso de que, en aplicación de las causas de abstención y recusación legalmente establecidas, se produjera alguna variación en la composición del Tribunal, esta se hará pública junto con las relaciones de aspirantes admitidos/as y excluidos/as.

El Tribunal deberá constituirse antes del análisis de méritos y experiencia de los candidatos.

#### **Base 6. Desarrollo del concurso.**

Fase de concurso. (La puntuación máxima del concurso será de 60 puntos).

El Tribunal procederá a valorar los méritos alegados por los aspirantes, deberán acreditarlos documentalmente de acuerdo con el baremo siguiente:

A) MÉRITOS PROFESIONALES: (máximo 60 puntos).

A.1. Por servicios prestados como Conductor en Ayuntamientos o Mancomunidades.  
- 1 punto por mes trabajado hasta un máximo de 50 puntos.

Nota 1: La valoración de este apartado sólo se realizará respecto del personal que en el momento de finalización del plazo de presentación de instancias haya prestado servicios como personal laboral en Ayuntamientos/Mancomunidades desde la fecha del 1 de enero de 2016 hasta la fecha de presentación de solicitudes.

Nota 2: Si el número de años no fuera entero, se asignará la puntuación que proporcionalmente corresponda.

A.2. Por servicios prestados como Conductor de camiones de la recogida de RSU en Ayuntamientos/Mancomunidades que formen parte de la Provincia de Ávila. - 0,5 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 10 puntos.

A.3. Por servicios prestados como Conductor en el sector privado. - 0,5 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 10 puntos.

A.4. Por servicios prestados como Peón de carga relacionado con el tratamiento de residuos en Ayuntamientos/Mancomunidades que formen parte de la Provincia de Ávila. -0,5 puntos por mes trabajado hasta un máximo de 30 puntos.

En el supuesto de que el aspirante elegido decline ser contratado por la Administración convocante, esta podrá formalizar la pretendida contratación con quien, siguiendo el riguroso orden de la puntuación final obtenida en el proceso de concurso.

#### **Base 7. Propuesta del Tribunal.**

Concluida la baremación por el Tribunal calificador, este formulará a la Administración convocante la propuesta de contratación del aspirante que hayan obtenido mayor puntuación.

En caso de empate, tendrá preferencia quien hubiera obtenido la mayor puntuación en el punto 6.1., A.1. Méritos profesionales.

La propuesta será vinculante para la Administración convocante.

Los resultados se harán públicos en el tablón de anuncios de la Mancomunidad Ribera del Adaja y en la página web.

Los aspirantes seleccionados deberán incorporarse al puesto de trabajo en el plazo máximo de quince días contados a partir de la fecha de su aceptación de la propuesta de contratación de la Administración convocante. En caso de que no se produzca la incorporación, salvo casos suficientemente justificados o una vez producida aquella se quede de nuevo vacante, el órgano competente de aquella podrá contratar a los aspirantes que, en orden de la mejor puntuación obtenida en el proceso de selección, manifiesten su conformidad con la contratación ofrecida.

Los aspirantes que no accedan a los puestos a cubrir quedarán automáticamente incorporados a una bolsa para posibles sustituciones, ordenados en función de la puntuación que hayan obtenido en el proceso.

#### **Base 8. Contratación.**

Concluido el procedimiento selectivo y aportados por los aspirantes los documentos a que se refiere la base anterior, el Presidente procederá a su contratación como personal laboral fijo, con destino en la Mancomunidad Ribera del Adaja.

Dicha contratación será publicada en el Boletín Oficial de la Provincia de Ávila.

#### **Base 9. Protección de datos.**

De conformidad con lo establecido en el artículo 13 del Reglamento (UE) 2016/679 (RGPD) se informa a los candidatos de lo siguiente:

- El responsable del tratamiento de los datos personales facilitados por los participantes es la Mancomunidad Ribera del Adaja.

- La finalidad del tratamiento es la selección de personal y provisión del puesto de trabajo objeto de esta convocatoria.
- La base jurídica es: artículo 6.1.b) del RGPD Tratamiento necesario para la ejecución de un contrato en el que el interesado es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales y artículo 6.1.c) del RGPD Tratamiento necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento.
- Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recogen y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de la convocatoria y del tratamiento de los datos. Será de aplicación lo dispuesto en la normativa de archivos y documentación.
- Los datos se comunicarán en los supuestos legalmente previstos (RDL 5/2015 de 30 de octubre) incluida la publicación en el tablón de anuncios y web de la Mancomunidad Ribera del Adaja.
- Los titulares pueden ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación, oposición y portabilidad en las oficinas municipales o a través de la sede electrónica. Así mismo tienen derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (aepd.es) si considera que el tratamiento no se ajusta a la normativa vigente.

#### **Base 10 Recursos.**

Contra la convocatoria, sus bases y los actos de aplicación de la misma podrá interponerse optativamente uno de los siguientes recursos:

A) Recurso de reposición ante el mismo órgano autor del acto en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su notificación o publicación.

B) Recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo contencioso administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León en el plazo de dos meses, desde el día siguiente al de la notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.

C) Recurso de alzada ante el Tribunal Administrativo de Castilla y León dentro del mes siguiente a la fecha de notificación o publicación del acto o acuerdo recurrido.

Mingorría, 13 de diciembre de 2022.

El Presidente, *Juan Antonio Rivero Villaverde.*



ANEXO I

**MODELO DE SOLICITUD**

D/D<sup>a</sup>. \_\_\_\_\_, con D.N.I. nº.  
\_\_\_\_\_, con domicilio en c/ \_\_\_\_\_ de  
\_\_\_\_\_ y teléfono nº. \_\_\_\_\_

EXPONE:

Primero: Que está enterado de las Bases que han de regir la selección de CUATRO (4) PLAZAS DE CONDUCTOR EN LA MANCOMUNIDAD RIBERA DEL ADAJA (ÁVILA)

Segundo: Que reúne todos y cada uno de los requisitos exigidos en la convocatoria.

Tercero: Que adjunta la documentación exigida en las Bases y que seguidamente se relaciona en la hoja siguiente

SOLICITA: Que se tenga por presentada esta solicitud y sea admitido/a al proceso selectivo correspondiente para la provisión de las plazas mencionadas.

En Mingorría, a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 2022.

**SR. PRESIDENTE DE LA MANCOMUNIDAD RIBERA DEL ADAJA (ÁVILA)**

**RELACIÓN DE MÉRITOS**

Documentación Acreditativa que se presenta para la evaluación de los méritos.

- **EXPERIENCIA PROFESIONAL.** Servicios prestados.

ADMINISTRACIÓN O EMPRESA	DESDE	HASTA	TIPO DE RELACIÓN LABORAL Y PUESTO	DOCUMENTACIÓN QUE SE APORTA

- Aporta 1 Relación de Méritos     Aporta 2 Relación de Méritos     Aporta 3 o más Relación de Méritos

En \_\_\_\_\_, a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de  
2022.

El/La solicitante,

Fdo. \_\_\_\_\_